

Asesiad Risg Cydraddoldeb - Ffurflen Sgrinio (A)

At ddibenion y ddogfen hon, gall y gair 'cynnig' gyfeirio at unrhyw weithdrefnau, strategaethau, adolygiadau, prosiectau, cynlluniau a chynnwys rhai newydd, wedi'u hadolygu, neu wedi eu diwygio'n sylweddol.

Enw'r Polisi/Gweithdrefn/Prosiect/Darn o offer a gynigir	
Datgelu er Lles y Cyhoedd (Chwythu'r Chwiban) a Llwgwrwbrwyaeth	
Cyfarwyddiaeth/ Adran/Tîm	
Adnoddau Dynol	
Dyddiad sgrinio:	Pwy yw'r prif fuddiolwyr/defnyddwyr?
13^{eg} Hydref 2014	Holl weithwyr GTAGC.
Nodau, amcanion a chanlyniadau	
<i>Beth fydd y cynnig yn ei gyflawni? Atodwch unrhyw ddolenni/dogfennau perthnasol</i> I amlinellu beth yw Datgelu er Lles y Cyhoedd (Chwythu'r Chwiban) a Llwgwrwbrwyaeth a darparu polisi a gweithdrefnau dilynol.	

Mae Asesiad Risg Cydraddoldeb yn ein helpu i hyrwyddo cyfle cyfartal a gwasanaethau, yn ogystal ag atal gwahaniaethu anghyfreithlon. Mae'n offeryn a fydd yn eich helpu pan fyddwch yn: gwneud penderfyniadau allweddol, datblygu prosiect, ysgrifennu neu ddiweddarau polisi/gweithdrefn, neu ddechrau menter. Bydd yr asesiad hefyd yn gweithredu fel archwiliad o'r penderfyniadau yr ydych yn eu cynnig.

Mae asesu effaith/risg yn ofyniad cyfreithiol. Fel sefydliad a ariennir yn gyhoeddus, rhaid i ni ystyried sut y mae'r penderfyniadau a wnawn yn effeithio ar bobl a'u nodweddion gwarchodedig, sef; oed, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chred, rhyw, neu gyfeiriadedd rhywiol..

(Os nad ydych wedi bod ar yr hyfforddiant, neu bod dipyn o amser ers i chi gwblhau ARC, darllenwch y Canllawiau yn gyntaf).

Sgrinio ar gyfer Effaith

Ystyriwch bob un o'r Nodweddion Gwarchodedig isod a nodwch os yw eich cynnig yn risg effaith **isel**, **canolig** neu **uchel**.

Lefel y risg	
Isel	Effaith leiaf posibl neu hynod o fach ar nodwedd warchodedig. Effaith andwyol yn annhebygol..
Canolig	<p>Mae risg fechan i ganolig yn bodoli a allai effeithio ar nodwedd warchodedig. Mae mesurau yn eu lle i sicrhau na fydd unrhyw effaith andwyol yn digwydd.</p> <p>Os oes rhesymau lliniarol, megis rhwymedigaethau cyfreithiol (e.e. oed trwydded yrru), gofynion y swydd (e.e. prawf llygaid ar gyfer recriwtiaid), neu feini prawf prosiect (e.e. gyrwyr ifanc), rhaid i'r rhain gael eu cynnwys yn yr adran berthnasol. Nodwch na ellir defnyddio cost yn unig fel rheswm lliniarol.</p>
Uchel	<p>Effaith negyddol sylweddol ar y grŵp nodwedd warchodedig i'r gymuned, staff, neu broses fusnes. Byddai'n arwain at ddiffyg cydymffurfio â deddfwriaeth ac felly gellid rhoi'r sefydliad mewn perygl. Os nodir y lefel hon, mae'n ofynnol cwblhau Ffurflen Asesu lawn (B).</p> <p>Os yr effaith mewn gwirionedd yn hybu cyfle cyfartal a gwasanaethau i'r grŵp a gaiff ei dan gynrychioli (megis diwrnodau mynediad i fenywod, neu ymgyrch diogelwch tân a anelir at ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl), gallai hyn fod yn effaith gadarnhaol sy'n cael ei chaniatáu gan y gyfraith.</p>
Arfer Da/Ffactorau Lliniarol	Os bydd y weithdrefn, prosiect, cynllun, ayb. yn darparu gwelliannau - er enghraifft, y geiriad yn dod yn fwy cynhwysol, sicrhewch bod hyn yn cael ei gynnwys yn yr adran Arfer Da. Hefyd, os oes ffactorau lliniarol (fel y trafodwyd yn y Canllawiau), gwnewch yn siŵr eich bod yn eu cynnwys yma.

Nodweddion Gwarchoddedig	Lefel Risg uchel, canolig, isel	Esboniwch eich asesiad yn fyr	Arfer da a/neu Ffactorau lliniarol
Oed (grŵp oed ieuengach, hŷn neu benodol)	Isel	<p>Nid oes unrhyw ddata monitro ar gael ar y nifer sy'n manteisio ar y broses hon yn ôl oed.</p> <p>Mae mynediad i'r wybodaeth a chyfathrebu am y weithdrefn Chwythu'r Chwiban yn gyfartal i weithwyr, waeth beth fo'u hoed. O ganlyniad, caiff y weithdrefn hon effaith niwtral ar weithwyr yn dibynnu ar grŵp oed.</p> <p>Bydd namau sy'n gysylltiedig ag oed fel dirywiad mewn golwg a chlyw yn effeithio'n anghymesur ar weithwyr hŷn. Fodd bynnag, bydd y fformatau hygyrch sydd ar gael i bob gweithiwr yn cyfryngu unrhyw effaith negyddol bosibl y gall hyn ei chael ar weithwyr hŷn.</p>	
Anabledd (corfforol, synhwyrdd, iechyd meddwl, salwch tymor hir, cudd)	Isel	Gan fod y polisi yn berthnasol i holl staff y Gwasanaeth, nid yw gweithwyr anabl yn cael eu gosod dan anfantais. Nid oes unrhyw ddata monitro ar gael ar y nifer sy'n manteisio ar y broses hon yn ôl gweithwyr anabl a'r rhai nad ydynt yn anabl.	Mae'r Gwasanaeth yn un o lofnodwyr siartredig Cyflogwyr Gofalgar a hefyd wedi cyflawni symbol 'tic dwbl' anabledd.

		Mae mynediad i wybodaeth am y polisi ar gael ar fewnwyd y Gwasanaeth. Byddai'r Gwasanaeth yn cyflenwi ceisiadau ar gyfer cyfathrebu mewn fformatau hygyrch e.e. mewn Braille ac mewn print mwy.	
Ailbennu rhywedd (rhywun sy'n trosglwyddo o un rhyw i un arall)	Isef	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon.	
Priodas a phartneriaeth sifil (cyplau priod yn ogystal â chyplau o'r un rhyw)	Isef	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd hon.	
Beichiogrwydd a Mamolaeth (Beichiogrwydd, seibiant mamolaeth, bwydo ar y fron)	Isef	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon.	Mae gan y Gwasanaeth bolisi mamolaeth ar wahân yn ei le sy'n cynnwys arfer gorau.
Hil (Tarddiad ethnig, cenedligrwydd, lliw, gan gynnwys sipsiwn a theithwyr)	Isef	Nid oes data monitro ar gael yn ôl grŵp hil ar y nifer sy'n manteisio ar y broses chwythu chwiban yn ôl hil. Fodd bynnag, ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon gan nad yw hil yn effeithio ar fynediad at wybodaeth am y polisi oherwydd bod yr wybodaeth ar gael yn eang i bawb.	
Crefydd/Cred (Cristnogol, Mwslimaidd, Hindwaidd, Iddewig, Bwdhaidd)	Isef	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon. Nid oes unrhyw ddata monitro ar gael	

		<p>ar y nifer sy'n manteisio ar y broses hon yn ôl rhanddeiliaid crefydd/ffydd.</p> <p>Mae mynediad at yr wybodaeth sydd ar gael am y broses chwythu'r chwiban yn gyfartal waeth beth fo'r gred grefyddol ac o ganlyniad nid yw effaith y polisi hwn yn amrywio yn dibynnu ar grŵp.</p>	
<p>Rhyw (Benyw, Gwryw)</p>	Isel	<p>Er nad oes unrhyw ddata monitro ar gael ar y nifer sy'n manteisio ar y polisi hwn, mae'r polisi yr un mor berthnasol i'r ddau ryw ac mae mynediad at wybodaeth am y polisi hwn ar gael i holl weithwyr y Gwasanaeth, waeth beth fo'u rhyw.</p>	
<p>Cyfeiriadedd rhywiol (Hoyw, Lesbiaid, neu ddeurywiol)</p>	Isel	<p>Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon. Nid oes unrhyw ddata monitro ar gael ar y nifer sy'n manteisio ar y broses hon yn ôl cyfeiriadedd rhywiol gweithwyr.</p> <p>Mae mynediad at y wybodaeth sydd ar gael am y broses chwythu'r chwiban yn gyfartal</p>	

		waeth beth fo'r cyfeiriadedd rhywiol ac o ganlyniad nid yw effaith y polisi hwn yn amrywio yn dibynnu ar grŵp.	
laith (laith Gymraeg, ieithoedd lleiafrifoedd ethnig, braille, BSL)	Isel	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon. Byddai addasiadau yn cael eu gwneud yn ôl yr angen i ddogfennaeth/ gweithdrefnau.	Enghraifft o arfer gorau o gynnal cyfarfodydd galluogrwydd a disgyblu yn y Gymraeg os gofynnir am hynny.

Os nodir risg uchel ar gyfer unrhyw nodwedd warchoddedig, bydd angen Asesiad llawn (Ffurflen B). Os yw'r risg yn ganolog ond nad oes unrhyw ffactorau lliniarol, efallai bod angen Asesiad Llawn, felly siaradwch gyda'r Swyddog Amrywiaeth.

Sicrhewch fod y ffurflen hon yn cael ei llofnodi gan y sawl a ofynnodd i chi ei chwblhau (chi eich hun, eich rheolwr llinell, arweinydd y prosiect, ayb.) ac e-bostiwch gopi, ynghyd ag unrhyw bapurau cefnogol, i fewnflwch yr Uned Amrywiaeth. Os yn cael ei chwblhau er mwyn ei defnyddio mewn Pecyn Casgliad, bydd y Swyddog Polisi angen copi wedi ei argraffu a'i lofnodi.

Yn ôl y gyfraith, rhaid i bob ARC gael ei gyhoeddi, felly bydd hwn yn cael ei lwytho i fyny i'r adran *Asesiad Risg Cydraddoldeb a Gwblhawyd* ar y fewnrwyd, a gall hefyd fod ar gael ar ein gwefan.

Cofiwch edrych ar y Canllawiau os ydych yn ansicr. Os byddwch yn dal i fod ag unrhyw gwestiynau, neu os hoffech ragor o wybodaeth, yna cysylltwch â'ch Rheolwr Amrywiaeth/Cydraddoldeb.

Llofnod y person a wnaeth y sgrinio:

Llofnod: Rachel Corner Enw: Rachel Corner
Dyddiad: 13.10.14

Llofnod y person a'i awdurdododd :

Llofnod: Llinos Gutierrez-Jones Enw: Llinos Gutierrez-Jones
Dyddiad: 13.10.14