

Asesiad Risg Cydraddoldeb - Ffurflen Sgrinio (A)

At ddibenion y ddogfen hon, gall y gair 'cynnig' gyfeirio at unrhyw weithdrefnau, strategaethau, adolygiadau, prosiectau, cynlluniau a chynnwys rhai newydd, wedi'u hadolygu, neu wedi eu diwygio'n sylweddol.

Enw'r Polisi/Gweithdrefn/Prosiect/Darn o offer a gynigir	
Polisi Gweithio Hyblyg	
Cyfarwyddiaeth/ Adran/Tîm	
Adnoddau Dynol	
Dyddiad sgrinio: 5^{ed} Chwefror 2014	Pwy yw'r prif fuddiolwyr/defnyddwyr? Holl weithwyr GTAGC.
Nodau, amcanion a chanlyniadau <i>Beth fydd y cynnig yn ei gyflawni? Atodwch unrhyw ddolenni/dogfennau perthnasol</i> Diben y polisi hwn yw rhoi cyngor i holl weithwyr GTAGC am y gweithdrefnau perthnasol os ydynt eisiau cyflwyno cais gweithio hyblyg.	

Mae Asesiad Risg Cydraddoldeb yn ein helpu i hyrwyddo cyfle cyfartal a gwasanaethau, yn ogystal ag atal gwahaniaethu anghyfreithlon. Mae'n offeryn a fydd yn eich helpu pan fyddwch yn: gwneud penderfyniadau allweddol, datblygu prosiect, ysgrifennu neu ddiweddarau polisi/gweithdrefn, neu ddechrau menter. Bydd yr asesiad hefyd yn gweithredu fel archwiliad o'r penderfyniadau yr ydych yn eu cynnig.

Mae asesu effaith/risg yn ofyniad cyfreithiol. Fel sefydliad a ariennir yn gyhoeddus, rhaid i ni ystyried sut y mae'r penderfyniadau a wnawn yn effeithio ar bobl a'u nodweddion gwarchoddedig, sef; oed, anabledd, aillbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chred, rhyw, neu gyfeiriadedd rhywiol.

Gorchymyn Polisi a Gweithdrefn Gwasanaeth Gweinyddu

Adran 7 Rhif Gorchymyn 51

Adolygiad: 2.0

Dyddiad Cyhoeddi: 27 Hydref 2014

Dosbarthiad: CAT 3

Awdur: Adran Adnoddau Dynol

Sgrinio ar gyfer Effaith

Ystyriwch bob un o'r Nodweddion Gwarchoddedig isod a nodwch os yw eich cynnig yn risg effaith **isel**, **canolig** neu **uchel**.

Lefel y risg	
Isel	Effaith leiaf posibl neu hynod o fach ar nodwedd warchoddedig. Effaith andwyol yn annhebygol..
Canolig	<p>Mae risg fechan i ganolig yn bodoli a allai effeithio ar nodwedd warchoddedig. Mae mesurau yn eu lle i sicrhau na fydd unrhyw effaith andwyol yn digwydd.</p> <p>Os oes rhesymau lliniarol, megis rhwymedigaethau cyfreithiol (e.e. oed trwydded yrru), gofynion y swydd (e.e. prawf llygaid ar gyfer recriwtiaid), neu feini prawf prosiect (e.e. gyrwyr ifanc), rhaid i'r rhain gael eu cynnwys yn yr adran berthnasol. Nodwch na ellir defnyddio cost yn unig fel rheswm lliniarol.</p>
Uchel	<p>Effaith negyddol sylweddol ar y grŵp nodwedd warchoddedig i'r gymuned, staff, neu broses fusnes. Byddai'n arwain at ddiffyg cydymffurfio â deddfwriaeth ac felly gellid rhoi'r sefydliad mewn perygl. Os nodir y lefel hon, mae'n ofynnol cwblhau Ffurflen Asesu lawn (B).</p> <p>Os yr effaith mewn gwirionedd yn hybu cyfle cyfartal a gwasanaethau i'r grŵp a gaiff ei dan gynrychioli (megis diwrnodau mynediad i fenywod, neu ymgyrch diogelwch tân a anelir at ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl), gallai hyn fod yn effaith gadarnhaol sy'n cael ei chaniatáu gan y gyfraith.</p>
Arfer Da/Ffactorau Lliniarol	Os bydd y weithdrefn, prosiect, cynllun, ayb. yn darparu gwelliannau - er enghraifft, y geiriad yn dod yn fwy cynhwysol, sicrhewch bod hyn yn cael ei gynnwys yn yr adran Arfer Da. Hefyd, os oes ffactorau lliniarol (fel y trafodwyd yn y Canllawiau), gwnewch yn siŵr eich bod yn eu cynnwys yma.

Nodweddion Gwarchoddedig	Lefel Risg uchel, canolog, isel	Esboniwch eich asesiad yn fyr	Arfer da a/neu Ffactorau lliniarol
Oed (grŵp oed ieuengach, hŷn neu benodol)	Isel	Gan fod pob aelod o'r Gwasanaeth yn destun i'r un polisiau a gweithdrefnau o dan y polisi, ystyrir nad yw'r polisi yn wahaniaethol yn uniongyrchol nac yn anuniongyrchol. Bwriad y polisi yw sicrhau triniaeth deg i bobl ifanc neu hŷn a allai fod ag angen/dymuniad i wneud cais am weithio'n hyblyg er mwyn ymdopi â dibynyddion ifanc neu berthnasau hŷn neu wella eu cydbwysedd gwaith-bywyd yn gyffredinol.	
Anabledd (corfforol, synhwyrdd, iechyd meddwl, salwch tymor hir, cudd)	Isel	Gan fod y polisi yn berthnasol i holl staff y Gwasanaeth, nid yw gweithwyr anabl yn cael eu gosod dan anfantais. Bwriad y polisi yw sicrhau triniaeth deg i bobl anabl neu ofalwyr pobl anabl a allai fod angen gwneud cais am weithio'n hyblyg. Mae'r ffurflen gais yn gofyn a yw'r cais yn cael ei wneud mewn perthynas â Deddf Cydraddoldeb 2010, e.e. fel addasiad rhesymol ar gyfer anabledd.	Mae'r Gwasanaeth yn un o lofnodwyr siartredig Cyflogwyr Gofalgar a hefyd wedi cyflawni symbol 'tic dwbl' anabledd.

Ailbennu rhywedd (rhywun sy'n trosglwyddo o un rhyw i un arall)	Isel	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon.	
Priodas a phartneriaeth sifil (cyplau priod yn ogystal â chyplau o'r un rhyw)	Isel	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd hon.	
Beichiogrwydd a Mamolaeth (Beichiogrwydd, seibiant mamolaeth, bwydo ar y fron)	Isel	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon. Mae gan y Gwasanaeth bolisi mamolaeth ar wahân yn ei le sy'n cefnogi mamau sy'n bwydo ar y fron.	Mae gan y Gwasanaeth bolisi mamolaeth ar wahân yn ei le sy'n cynnwys arfer gorau.
Hil (Tarddiad ethnig, cenedligrwydd, lliw, gan gynnwys sipsiwn a theithwyr)	Isel	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon.	
Crefydd/Cred (Cristnogol, Mwslimaidd, Hindwaidd, Iddewig, Bwdhaidd)	Isel	Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon.	

<p>Rhyw (Benyw, Gwryw)</p>	<p>Isel</p>	<p>Mae'r polisi yn berthnasol i ddynion a menywod o fewn y Gwasanaeth, felly nid oes unrhyw effaith ar y nodwedd warchoddedig. Bwriad y polisi hwn yw sicrhau triniaeth deg i ddynion a menywod a all fod angen gwneud cais i weithio'n hyblyg - yn genedlaethol, mae mwy o fenywod na dynion angen trefniadau gweithio hyblyg, ond ni chymerir yn ganiataol na all ceisiadau gan ddynion gael eu hystyried.</p>	
<p>Cyfeiriadedd rhywiol (Hoyw, Lesbiaid, neu ddeurywiol)</p>	<p>Isel</p>	<p>Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon.</p>	
<p>Iaith (Iaith Gymraeg, ieithoedd lleiafrifoedd ethnig, braille, BSL)</p>	<p>Isel</p>	<p>Ni fyddai'r polisi yn effeithio ar y nodwedd warchoddedig hon. Byddai addasiadau yn cael eu gwneud yn ôl yr angen i ddogfennaeth/ gweithdrefnau.</p>	<p>Enghraifft o arfer gorau o gynnal cyfarfodydd galluogrwydd a disgyblu yn y Gymraeg os gofynnir am hynny.</p>

Os nodir risg uchel ar gyfer unrhyw nodwedd warchoddedig, bydd angen Asesiad llawn (Ffurflen B). Os yw'r risg yn ganolig ond nad oes unrhyw ffactorau lliniarol, efallai bod angen Asesiad Llawn, felly siaradwch gyda'r Swyddog Amrywiaeth.

Sicrhewch fod y ffurflen hon yn cael ei llofnodi gan y sawl a ofynnodd i chi ei chwblhau (chi eich hun, eich rheolwr llinell, arweinydd y prosiect, ayb.) ac e-bostiwch gopi, ynghyd ag unrhyw bapurau cefnogol, i fewnflwch yr Uned Amrywiaeth. Os yn cael ei chwblhau er mwyn ei defnyddio mewn Pecyn Casgliad, bydd y Swyddog Polisi angen copi wedi ei argraffu a'i lofnodi.

Yn ôl y gyfraith, rhaid i bob ARC gael ei gyhoeddi, felly bydd hwn yn cael ei lwytho i fyny i'r adran *Asesiad Risg Cydraddoldeb a Gwblhawyd* ar y fewnrwyd, a gall hefyd fod ar gael ar ein gwefan.

Cofiwch edrych ar y Canllawiau os ydych yn ansicr. Os byddwch yn dal i fod ag unrhyw gwestiynau, neu os hoffech ragor o wybodaeth, yna cysylltwch â'ch Rheolwr Amrywiaeth/Cydraddoldeb.

Llofnod y person a wnaeth y sgrinio: Llofnod: Rachel Corner Enw: Rachel Corner Dyddiad: 05.02.2014	Llofnod y person a'i awdurdododd : Llofnod: Llinos Gutierrez-Jones Enw: Llinos Gutierrez-Jones Dyddiad: 05.02.2014
---	---