



Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

2016-2020

Crynodeb Gweithredol

Cyhoeddwyd Ebrill 2016

Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2016 – 2020

Crynodeb Gweithredol

Beth yw'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol?

Y ddogfen hon yw ffordd yr Awdurdodau Tân ac Achub o gydymffurfio â'r ddeddfwriaeth a ffordd o fesur y dyhead i sicrhau cydraddoldeb ymhob agwedd ar ein gwasanaethau i bawb sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Gogledd Cymru.

Sut cafodd y Cynllun ei Ddatblygu?

Caiff y cynllun ei ddatblygu gyda Phenaethiaid Adrannau o bob rhan o'r Gwasanaeth. Gofynnwyd iddynt ganfod Amcanion Cydraddoldeb o fewn eu meysydd cyfrifoldeb unigol gyda chynghor a chymorth ychwanegol gan yr Ymgynghorydd Cydraddoldeb.

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn rhan o Rwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru. Fe wnaeth y rhwydwaith gynnal digwyddiad ymgynghori yn Hydref 2015, gwahoddwyd nifer fawr o grwpiau lleol ac unigolion i ddod yn rhan a dweud eu dweud.

Cynhaliwyd ymgynghoriad cyhoeddus ar yr amcanion ym mis Tachwedd a Rhagfyr gan ddefnyddio gwefan y Gwasanaeth a Hwb Wrecsam. Gwahoddwyd adborth drwy e-bost neu'r post – darparwyd yr amcanion yn electronig fel bod pobl yn cael cyfle i lenwi arolwg ar-lein.

Mae pob un o'r gweithgareddau hyn wedi cyfrannu at ein hamcanion cydraddoldeb. Mae'r ddeddfwriaeth yn caniatáu newid yr amcanion unrhyw bryd felly mae'r Gwasanaeth yn awyddus i gadw lefel barhaus o ymgysylltu er mwyn sicrhau bod ein hamcanion yn parhau'n gyfredol.

Pam fod y cynllun yn bodoli?

Roedd Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cyfuno gwahanol ddarnau o ddeddfwriaeth cydraddoldeb gan gytgordio a chryfhau deddfwriaeth cydraddoldeb dan un Ddeddf newydd. Mae'r Ddeddf yn cynnwys dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyrff y sector cyhoeddus dalu sylw dyledus i'r angen i wneud y canlynol wrth gyflawni eu swyddogaethau:

- **dileu gwahaniaethu, aflonyddu, fictimeiddio ac unrhyw ymddygiad arall sydd wedi ei wahardd gan y Ddeddf neu odani;**
- **hybu cyfle cyfartal rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu;**
- **meithrin perthynas dda rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu.**

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn rhestru nifer o nodweddion na ellir eu defnyddio i drin rhai pobl yn waeth nag eraill.

Pan fyddwn yn sôn am nodweddion gwarchoddedig, ystyr hynny yw:

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu Rhywedd
- Priodas a Phartneriaeth Sifil
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Hil
- Crefydd neu Gred/Dim Cred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd Rhywiol

Beth fydd yn digwydd o ganlyniad i'r cynllun?

Mae'r Awdurdod Tân ac Achub wedi datblygu cyfres o Amcanion Cydraddoldeb trosfwaol; bydd gan bob amcan ei gamau gweithredu penodol ei hun.

Pwy fydd yn gyfrifol am gyflawni'r cynllun?

Holl Aelodau'r Awdurdod, staff ac unrhyw un sy'n gweithio i, neu ar ran, Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru. Mesurir y camau gweithredu a'r canlyniadau a fwriedir iddynt, ac adroddir yn eu cylch bob blwyddyn.

Sut caiff y Cynllun ei fonitro?

Bydd hyn yn parhau i gael ei wneud bob blwyddyn i'r Awdurdod Tân drwy'r Adroddiad Blynyddol ar y Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Caiff yr adroddiad ei gyhoeddi ar y fewnwyd a Gwefan yr Awdurdod Tân.

Bydd yr adroddiad yn cynnwys cynnydd mewn perthynas â'r Amcanion Cydraddoldeb gan gynnwys Data Cyflogaeth a Chyflwyno Gwasanaethau.

Lle i gael rhagor o wybodaeth

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol a dogfennau ategol, ewch i wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru neu cysylltwch â:

Sue Jones

Ymgynghorydd Cydraddoldeb
Pencadlys y Gwasanaeth Tân
Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Ffordd Salesbury
Llanelwy
Sir Ddinbych
LL17 0JJ
Sue.jones@gwastan-gogcymru.org.uk

Amcanion Cydraddoldeb 2016-2020

Bywyd ac Iechyd

- **Amcan Cydraddoldeb 1**

Gostwng nifer y Tanau mewn Anheddau a'r anafusion cysylltiedig drwy strategaeth ataliol gynhwysfawr wedi'i hanelu'n arbennig at bobl y gellir dangos eu bod mewn mwy o berygl oherwydd eu nodweddion a/neu eu hamgylchiadau penodol.

Cyflogaeth

- **Amcan Cydraddoldeb 2**

Drwy ein harferion cyflogaeth, ein rhaglenni a'n cynlluniau ein hunain, cynyddu'r siawns o swydd i bobl a fyddai fel arall yn ei chael yn anodd cael mynediad cyfartal i fyd gwaith.

Addysg

- **Amcan Cydraddoldeb 3**

Drwy raglen gynhwysfawr o addysg a chyngor wedi'u teilwra, yn cael eu darparu'n unigol ac ar y cyd, rhoi grym i bobl sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Gogledd Cymru i barhau i leihau eu lefel eu hunain o risg rhag tân a pheryglon eraill drwy gydol y camau gwahanol yn eu bywydau.

Diogelwch Personol

- **Amcan Cydraddoldeb 4**

Lleihau'r risg o farwolaeth neu anaf oherwydd tanau yng Ngogledd Cymru drwy ddarparu gwasanaethau effeithiol i atal ac amddiffyn ac ymateb i danau ac achub.

Cynrychiolaeth a Llais

- **Amcan Cydraddoldeb 5**

Drwy fod yn agored ac atebol am yr hyn a wnawn a beth yw'n cynlluniau, annog mwy o bobl i ymwneud â'r broses o benderfynu sut caiff gwasanaethau tân ac achub eu darparu yng Ngogledd Cymru, a cheisio cynyddu'r amrywiaeth o leisiau cynrychioliadol sy'n cyfrannu at y broses honno.

Mynediad at Wasanaethau, Gwybodaeth ac Adeiladau

- **Amcan Cydraddoldeb 6**

Gwella mynediad at wybodaeth a chyfathrebiadau gyda'r Gwasanaeth, a gwella mynediad corfforol at adeiladau'r gwasanaeth tân ac achub y mae'r cyhoedd yn eu defnyddio neu'n ymweld â nhw.